

Hoffer Beáta  
működtetési vezérigazgató-  
helyettes

Gergics Márk  
Transzformációs Program Iroda  
vezető

Kutatás.  
Innováció.  
Hatás.

# Kötelékben a kék égen - repülőrajttal indul a HUN-REN megújulásának programja



Budapest, 2024. december 5.

<https://hun-ren.hu>

# Mi jellemez egy sikeres transzformációt?

## Folyamat

Nagy kiterjedésű,  
teljes hálózatot  
átfogja és  
egységben tartja

Energikus,  
tapasztalt, bátor  
csapattal működik

Szervezet minden  
szintjét bevonja a  
megújulásba

Jól szervezett,  
strukturált,  
transzparens

## Eredmény

Fenntartható,  
hosszan tartó,  
vonzó hatást ér el

Hatékonyt  
koherens módon  
implementálja

Intézmények közötti  
különbségeket  
egymáshoz  
közelebb húzza, a  
sajátosságokat  
kezeli

Érthető, világos,  
egységes  
kommunikációt  
alkalmaz

# Transzformációnk sikerének kulcsa: egységes együttműködés – mit várunk egymástól?

## Központtól

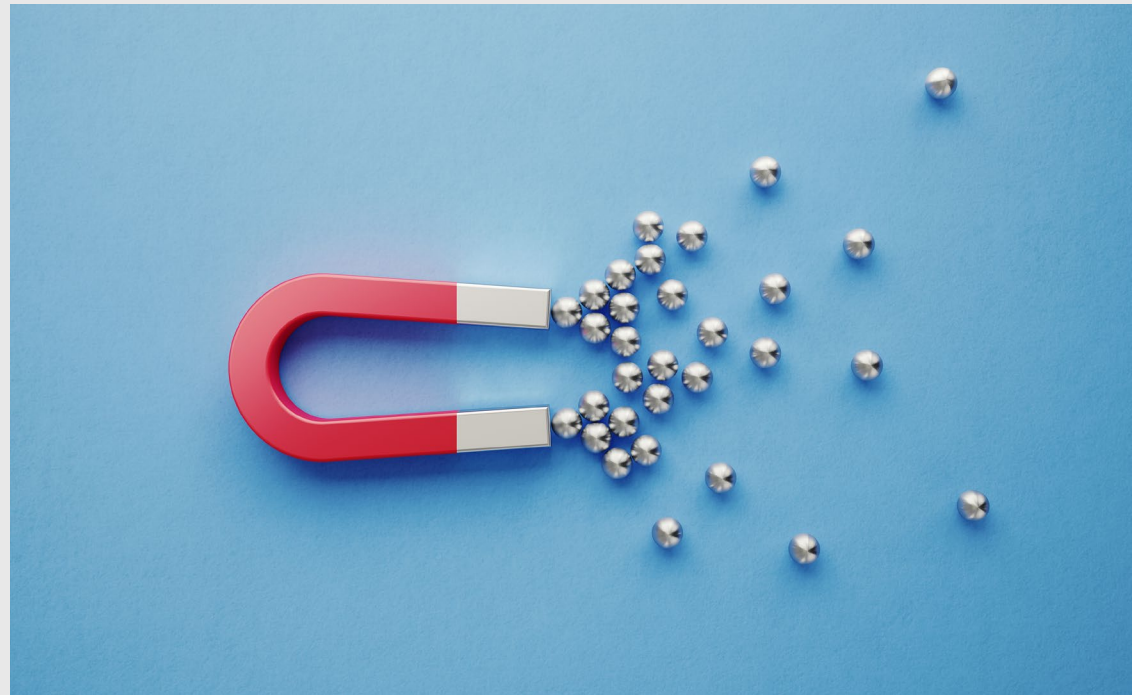
Működési elvek

Finanszírozás

Programszervezet

Fogékonyság

Kommunikáció



## Hálózattól

Támogatás

Konstruktivitás

Információ

Erőforrás

Igény definíció

# A transzformáció hosszú és komplex folyamat, sikert alapos előkészítéssel lehet elérni



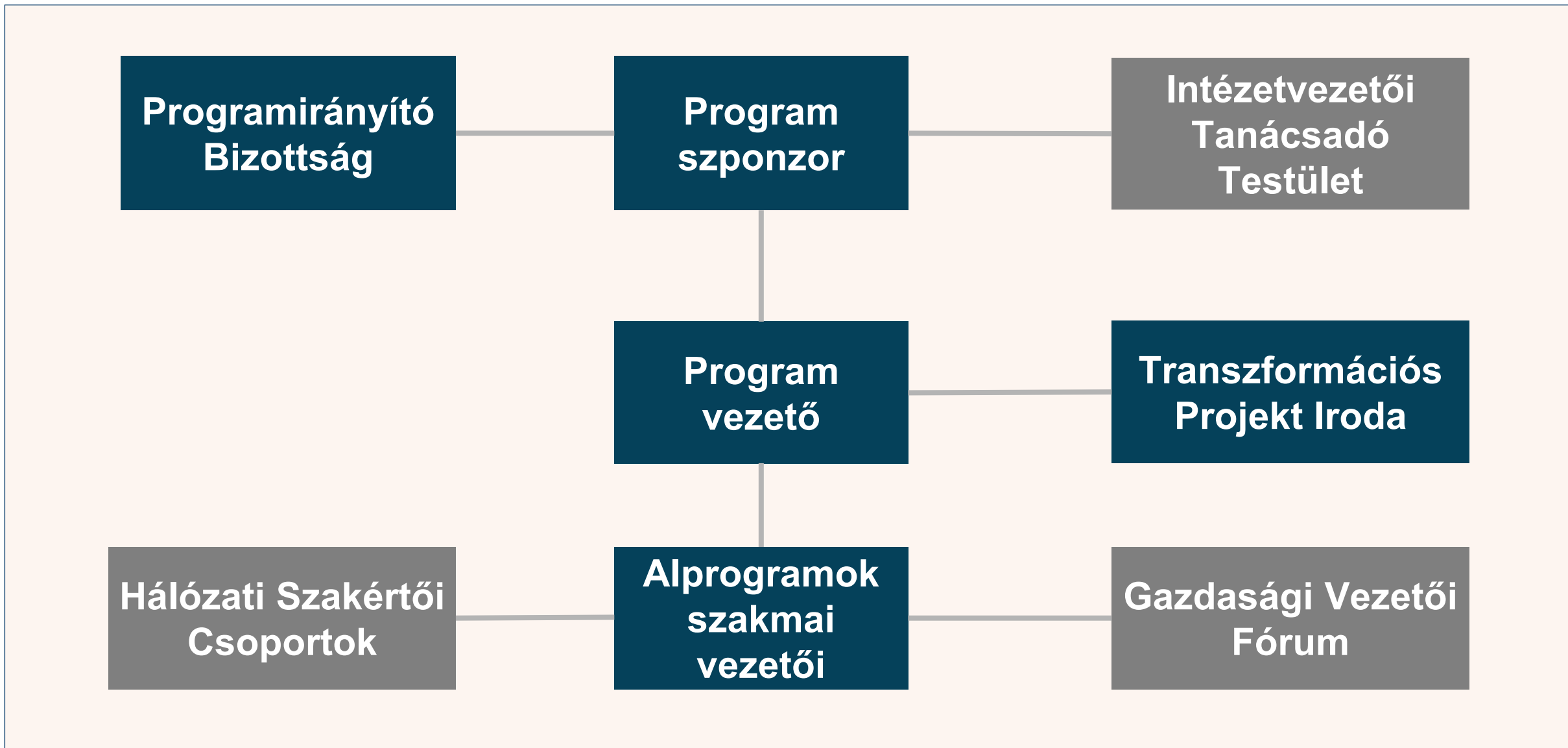
▼  
**Törvény hatályba lépése:**  
**2025.01.01.**

▼  
**Jogi megújulás:**  
**2025.04.01.**

▼  
**Optimalizáció előkészítése:**  
**2025.12.31.**

▼  
**Implementációs szakasz**  
**2027.12.31.**





## Minőségbiztosító tanácsadók

### Intézetvezetői tanácsadó testület

Szervezeti működés  11

Kommunikáció és  
változásmenedzsment  12

Vagyongazdálkodás  10

Információs technológia  
és AI  10

Jog  7

Tudományos  
követelmények  23

Gazdálkodás-  
optimalizáció  10

Emberi erőforrások  8

Gazdasági vezetői fórum  
Hálózati szakértői csoportok



**9**

**Főigazgatókkal és igazgatókkal történt egyeztetés**

Személyes egyeztetések a

**18**

Kutatóhely vezetőivel



Transzformációval foglalkozó kollégák száma



**100+**



Hírlevelek és megújulással kapcsolatos cikkek száma a honlapon

**25**

AI támogatást építünk ki elemzésre, adminisztratív folyamatok gyorsítására



**Transzformációs szervezet építésére fordított idő**



**8 hét**

Kollégáink és tanácsadóink egyesített transzformációs tapasztalata

**min 50 év**



**Közfeladat-finanszírozási szerződés**

Felelős alprogram: Szervezeti működés  
Érintett alprogramok: Jog, Tudomány, Gazdálkodás

**Alapító okirat, SZMSZ**

Felelős alprogram: Szervezeti működés  
Érintett alprogramok: Jog

**Szerződések jogutódlása, jogfolytonossága**

Felelős alprogram: Jog  
Érintett alprogramok: Vagyon, Gazdálkodás, IT

**Munkakörök bemérése, béremelések, bérfizetés**

Felelős alprogram: HR  
Érintett alprogramok: Tudomány, Gazdálkodás, IT

**Intézetek zárása / nyitása,  
gazdálkodói Ecostat átállás**

Felelős alprogram: Gazdálkodás  
Érintett alprogramok: Vagyon, IT

**Megújult honlap, Q&A,  
változásmenedzsment**

Felelős alprogram: Kommunikáció  
Érintett alprogramok: IT

**Föderatív azonosítás,  
egységes név / címtár**

Felelős alprogram: IT

**Teljesítményértékelés  
indikátorainak kidolgozása**

Felelős alprogram: Tudomány  
Érintett alprogramok: HR

**Forráselosztás kialakítása  
3 tudományos klaszterre**

Felelős alprogram: Tudomány  
Érintett alprogramok: Gazdálkodás

**Üzemeltetési kockázatok  
felmérése és kezelése**

Felelős alprogram: Vagyon  
Érintett alprogramok: Jog, Gazdálkodás

**Közbeszerzési folyamat  
optimalizálása**

Felelős alprogram: Gazdálkodás

**Munkatársak  
jogfolytonossága**

Felelős alprogram: HR  
Érintett alprogramok: Jog, IT

**Köszönjük a figyelmet!**

**HUN-REN**

Magyar Kutatási Hálózat

**Kérdéseiteket várjuk a  
[tpi@hun-ren.hu](mailto:tpi@hun-ren.hu) címen**

<https://hun-ren.hu>